



## DOCUMENTOS PARA APORTAR PARA TRAMITAR LA SOLICITUD DE ACCESO A BERDINSAREA

**1. Documento de adhesión.** Se adjunta el modelo de documento que tiene que rellenar y firmar el Ayuntamiento solicitante (Alcaldía), aprobado por el pleno. En formato pdf y Word, para poder entrar los cambios relevantes.

### **2. Documentos que certifiquen que se cumplen con los requisitos:**

- 2.1. En lo que se refiere a la justificación sobre el **Plan de Igualdad**, enviar la **aprobación en pleno** de este. El Plan debe estar vigente o ser actualizado y ratificado por pleno.
- 2.2. En lo que se refiere a la justificación sobre el **personal técnico**, aportar un **certificado** donde conste explícitamente que la persona técnica cuenta con experiencia y/o formación y quién sería de cara a facilitar la interlocución.

Los criterios de valoración son los siguientes:

- a. Justificación de **la formación en igualdad**: La formación debe ser impartida por Universidades u Organismos de Igualdad y tener más de 180 horas de duración. Se tiene que adjuntar la titulación correspondiente.
- b. Justificación de la **experiencia laboral en temas de igualdad**: La experiencia debe incluir la responsabilidad en el impulso de un plan o programa para la igualdad gestionando estrategias que favorezcan el mainstreaming y la implementación de acciones específicas. En caso de hacer constar la experiencia, el certificado incluiría que *"...entre las funciones que desarrolla la persona técnica se incluye el impulsar y diseñar programas y prestar asesoramiento técnico en materia de igualdad de mujeres y hombres gestionando estrategias que favorezcan el mainstreaming y la implementación de acciones específicas"*

- c. Justificación de que se trata de un **servicio estable**. El certificado puede hacer referencia a la relación contractual con la persona técnica o la entidad subcontratada y en el caso de que el contrato sea temporal, hacer mención al compromiso de estabilidad del servicio de igualdad.
  
- d. Justificación de la **dedicación**: El certificado debe mencionar que el personal técnico tiene una dedicación al impulso del plan y programa de igualdad.

En caso de no tener una dedicación de jornada completa, documento que lo justifique en virtud del tamaño del municipio u otras circunstancias especiales.

2.3. En lo que se refiere al **presupuesto, mencionar** la cuantía destinada a programas de igualdad en el año en curso.

2.4. En lo que se refiere a **cauces de participación**, señalar cuáles (órganos, estructuras), el tipo de organizaciones y personas participantes, y la naturaleza y objetivos de los mismos.

- 3 Una breve memoria de la **trayectoria** del municipio y de los recursos y **servicios** con los que cuenta en materia de igualdad y lucha contra la violencia hacia las mujeres.

Facilitar toda aquella **documentación que acredite la apuesta firme e inequívoca del ayuntamiento por** desarrollar la estrategia de igualdad de mujeres y hombres en la vida local, combatir activamente todas las formas de discriminación hacia las mujeres y la articulación de la lucha contra la violencia hacia las mujeres.